

甲府市役所改革職員行動計画（令和4年度～令和7年度）の実施状況及び女性活躍状況の公表について

1 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定する行動計画に基づく取組の実施状況を次のとおり公表します。

I 意識改革・働き方改革

(1) 超過勤務時間数（一人当たりの月平均）

年度	月平均	目標（R4～R7）
R5	13.0 時間	10.2 時間
R6	12.2 時間	

(2) 年次有給休暇の平均取得日数

年度	平均取得日数	目標（R4～R7）
R5	10.9 日	年12日以上
R6	11.2 日	

II 両立支援

(1) 男性職員の育児休業取得率

年度	月平均	目標（R4～R7）
R5	43.0 %	30.0 %
R6	62.0 %	

(2) 「配偶者出産休暇」又は「育児参加のための休暇」の取得率

年度	配偶者出産休暇	育児参加のための休暇	目標（R4～R7）
R5	48.4 %	61.3 %	100.0 %
R6	56.8 %	86.5 %	

III 女性職員の活躍推進

(1) 管理職（課長以上）に占める女性職員の割合

年度	月平均	目標（R4～R7）
R6	11.4 %	10.0 %以上
R7	10.8 %	

※各年度4月1日現在

2 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づく、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用者に占める女性職員の割合

表1 採用者に占める女性職員の割合

区分	正規職員				会計年度任用職員			
	総数	男性	女性	女性比率	総数	男性	女性	女性比率
R5	96人	47人	49人	51.0%	204人	64人	140人	63.5%
R6	115人	52人	63人	54.8%	270人	88人	182人	67.4%

※各年度4/1～3/31までの間に採用された職員数

表2 採用者に占める女性職員の割合（職種別）

年度	事務職等			技術職			保育士			保健師・看護師等			医師等		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計
R5	33 人	23 人	56 人	8 人	0 人	8 人	0 人	2 人	2 人	4 人	23 人	27 人	2 人	1 人	3 人
R6	23 人	25 人	48 人	11 人	4 人	15 人	0 人	9 人	9 人	5 人	23 人	28 人	13 人	2 人	15 人

※会計年度任用職員は除く

(2) 女性の配置、登用

表 1 管理職に占める女性職員の割合

年度	女性	全体	女性比率
R6	22 人	193 人	11.4 %
R7	20 人	186 人	10.8 %

※会計年度任用職員は除く 各年度4月1日現在

表 2 各役職段階における職員に占める女性職員の割合

年度	部長			室長			課長			課長補佐			係長		
	女性	全体	割合	女性	全体	割合	女性	全体	割合	女性	全体	割合	女性	全体	割合
R6	0 人	22 人	0.0 %	6 人	71 人	8.5 %	16 人	100 人	16.0 %	43 人	178 人	24.2 %	97 人	262 人	37.0 %
R7	0 人	22 人	0.0 %	5 人	70 人	7.1 %	15 人	94 人	16.0 %	56 人	199 人	28.1 %	94 人	251 人	37.5 %

※再任用職員は除く 毎年度4月1日現在

(3) 機会の提供に資する制度の概要

○セクシャルハラスメント等対策の整備状況…「甲府市職員ハラスメント防止に関する指針」に基づき、ハラスメント相談員を設置し、ハラスメント相談窓口を設けるなどハラスメント防止に努める。

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 男女別の育児休業取得率等

表 1 - 1 男女別の育児休業取得率

区分	正規職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
R5	43%	100%	-	100%
R6	62%	100%	-	100%

※対象者がいない場合にはハイフン (-) で表示

表 1 - 2 男女別の育児休業取得期間分布状況

区分	5日未満		5日以上2週間未満		2週間以上1月未満		1月以上半年未満		半年以上1年未満		1年以上		平均取得期間
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
R5	-	-	6%	-	44%	-	50%	1%	-	22%	-	77%	16.5月
R6	-	-	-	-	17%	-	70%	1%	13%	14%	-	85%	16.1月

※会計年度任用職員は除く

※対象者がいない場合にはハイフン (-) で表示

表 2 男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

年度	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
R5	31 人	15 人	48.4 %	1.52 日
R6	37 人	21 人	56.8 %	1.86 日

※会計年度任用職員は除く

表 3 男性職員の育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数

年度	対象者	取得者数	取得率	平均取得日数
R5	31 人	19 人	61.3 %	3.00 日
R6	37 人	32 人	86.5 %	3.28 日

※会計年度任用職員は除く

(2) 勤続年数等

表 1 勤続年数（全体平均）

年度	男性	女性
R5年度末	17.2 年	14.3 年
R6年度末	16.9 年	14.3 年

表 2 勤続 5 年以上の職員数

年度	勤続20年以上		勤続15～19年		勤続10～14年		勤続5～9年		合計	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
R5	434 人	235 人	51 人	60 人	115 人	118 人	209 人	151 人	809 人	564 人
R6	427 人	233 人	65 人	73 人	121 人	119 人	200 人	134 人	813 人	559 人

(3) 職員の超過勤務時間

年度	月平均			年間平均			月 4 5 時間超職員		
	男性	女性	総計	男性	女性	総計	男性	女性	総計
R5	15.3 時間	10.1 時間	13.0 時間	183.9 時間	121.1 時間	155.9 時間	292 人	110 人	402 人
R6	14.2 時間	9.6 時間	12.2 時間	170.5 時間	115.7 時間	146.2 時間	227 人	116 人	343 人

※会計年度任用職員除く（市立甲府病院研修医・専攻医等のフルタイム勤務は含む）

※月 4 5 時間超職員において、対象職員が同一年度内において、複数月で規定時間超となった場合も、1人としてカウントしている。