

甲府市職員定員適正化計画
(2016～2020)

(平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 4 月 1 日)

総務部人事管理室人事課

目 次

- 1 策定の趣旨 1

- 2 計画の基本的事項
 - (1) 計画の名称 2
 - (2) 取組期間 2
 - (3) 計画の位置づけ 2
 - (4) 計画の見直し等 3

- 3 前計画の取組結果及び検証
 - (1) 年度別定数計画及び実績 3
 - (2) 部門別職員数の推移 4
 - (3) 定員管理調査による類似団体別職員数との比較 5、6、7

- 4 国の行財政改革の動向
 - (1) 行政改革の推進 7
 - (2) 地方分権改革の推進 7

- 5 本市の状況
 - (1) 第六次甲府市総合計画等の推進 8
 - (2) 行政改革の推進 8
 - (3) 中核市への移行の推進 8

- 6 基本方針の設定 9

7 甲府市職員定員適正化計画推進のための取り組み

基本方針1 効率的な組織体制の整備

(1) 行政課題の変化に的確に対応する効率的な組織への再編 9

(2) 出先機関等の機能等の整理 9

(3) 業務の改革 9

適正な定員管理

基本方針2 効率的な組織体制の整備

(1) 組織の新陳代謝と将来の組織を支える人材の計画的採用 10

ア 組織の新陳代謝 10

イ 将来の組織を支える人材の計画的採用 10

(2) 人材の育成 11

ア 甲府市人材育成実施計画の推進 11

イ 新たな人事評価制度の活用 11

(3) 再任用・再雇用制度の推進 12

8 甲府市職員定員適正化計画の目標値

目標職員数 12

9 取組の体系図 13