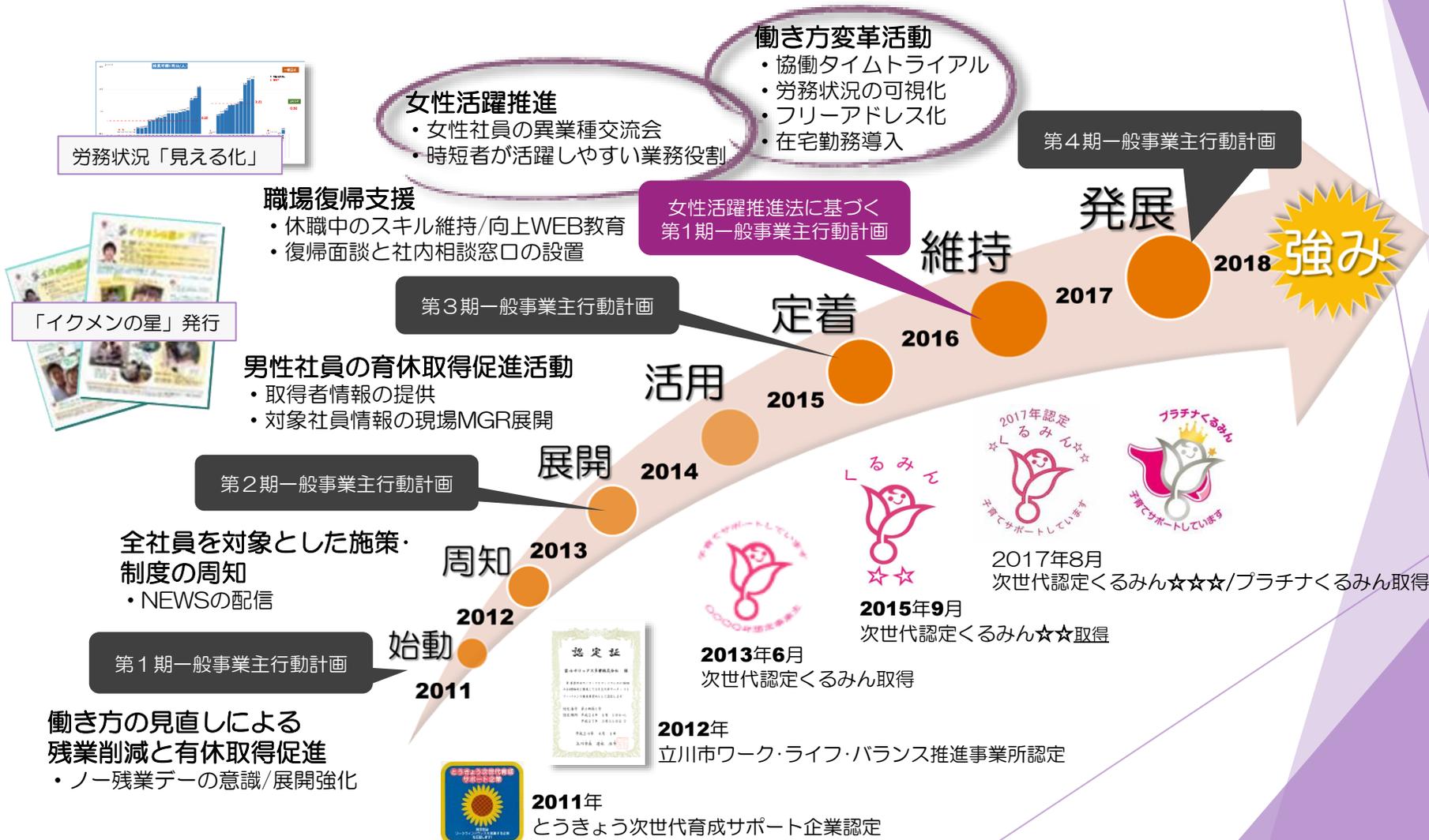


甲府市女性活躍推進優良事業者紹介

富士ゼロックス多摩株式会社

当社では、2011年から2年ごとに次世代育成支援対策推進法に基づいた行動計画を策定し、「男女を問わず社員が育児に参画しやすい」「社員一人ひとりが働き方の見直しを行い、最大限に個々の能力を発揮できる」職場環境づくりに取り組んできました。



女性の能力活用に向けた取組

時短勤務者が活躍しやすい役割組織の設置
女性異業種交流会の実施
育児・介護休職者のスキルアップのためのe-learning実施 ほか

時短勤務者が活躍しやすい役割組織の設置

《 女性活躍推進法に基づく行動計画 》

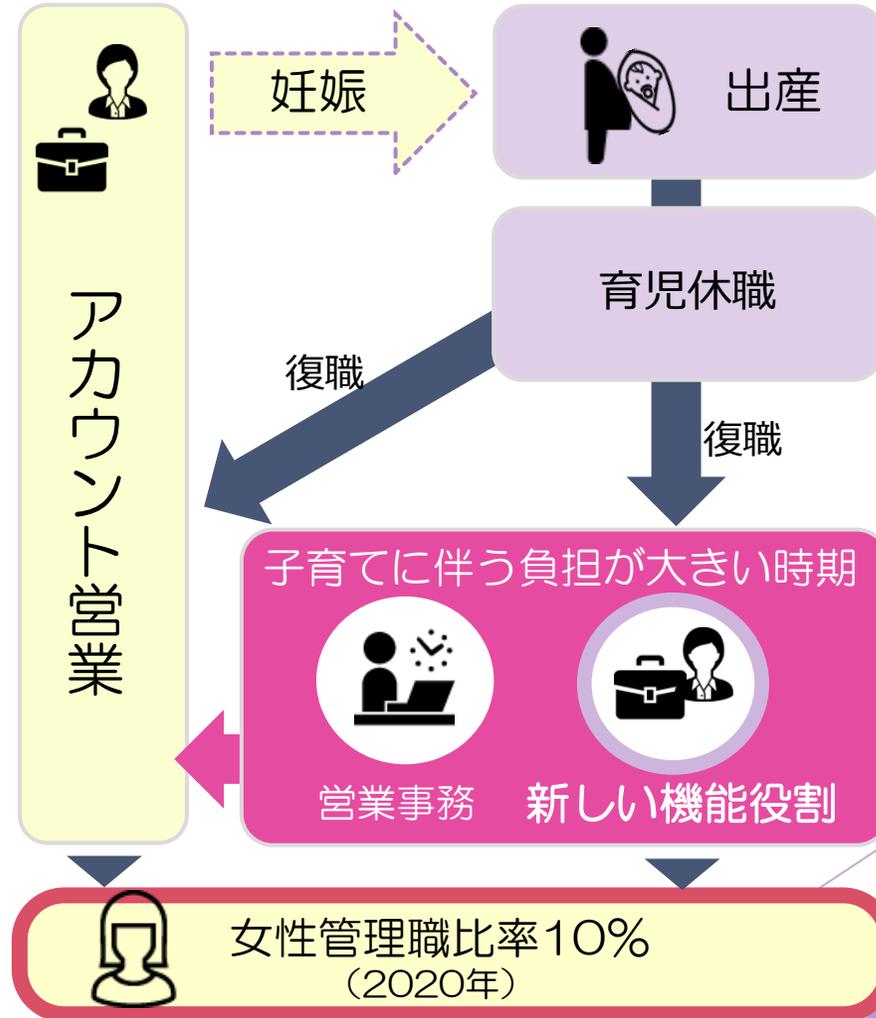
計画期間：2016年4月1日～2020年3月31日
(4年間)

目 標：女性管理職比率10%
(2020年3月31日)

取組内容：

- キャリア形成をサポートする窓口の設置
 - ・意欲、能力を高める取組みの検討
- 異業種女性交流会の開催
 - ・地域行政を巻き込んだ情報交換会等の開催
- 働き方変革の促進
 - ・ノー残業Dayの実施
 - ・協働タイム制の活用
 - ・モバイル端末の活用

- 時短勤務者が活躍しやすい役割組織の設置
 - ・定年再雇用者等による顧客対応支援



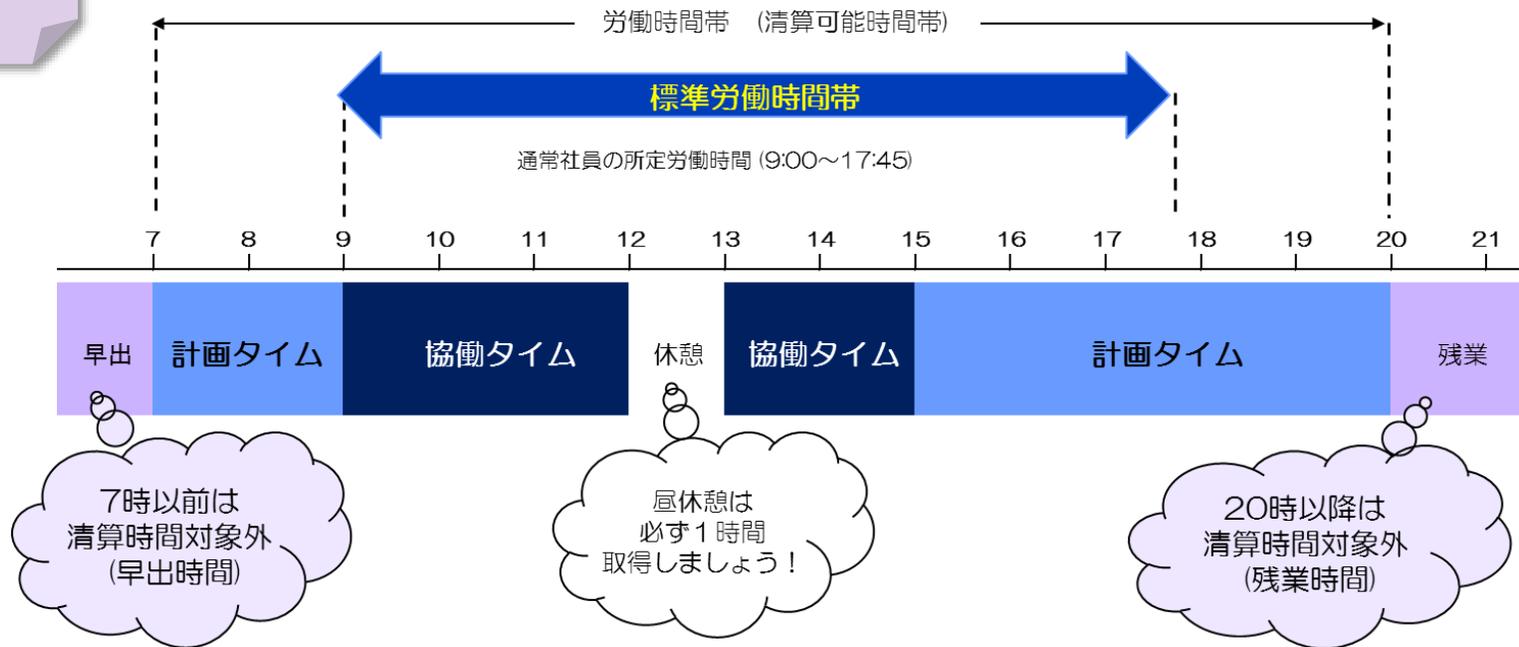
平成29年4月より
顧客満足度向上を担う
『フィールドサポート
グループ』を創設

⇒ 女性社員のモチベーションやスキル維持、キャリア形成に寄与

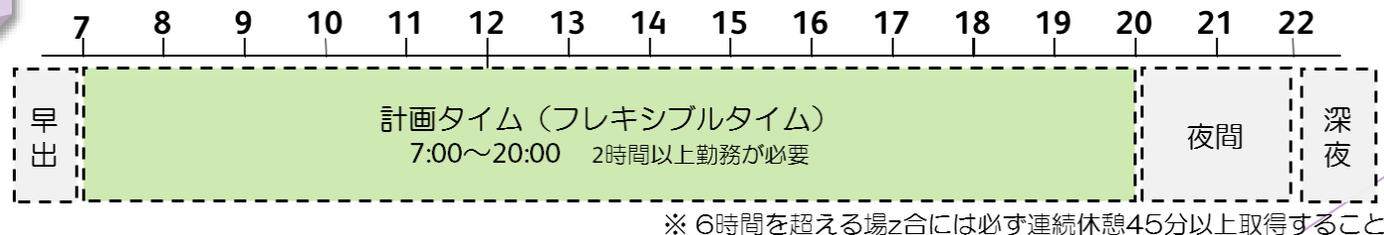
働き方改革による長時間労働の削減等の取組

男女問わず多様で柔軟な働き方を実現するため、協働タイム（フレックス勤務）、フリーアドレス、テレワーク（サテライトオフィス、在宅勤務など）をトライアル導入しています。

協働タイム制



在宅勤務制度



育児・介護に携わる社員、また自宅にて勤務が必要な社員を対象として、自宅における在宅勤務を可能としています。





スマートワーク チャレンジ3

- ① 残業時間を3時間/月 短くするぞう 
- ② 協働タイムを活用して月3回、pm3時台(pm4時迄)に帰社するぞう 
- ③ 有休をプラスして3日以上連続休暇をとるぞう 

FUJI XEROX 

スマートワーク チャレンジコンテスト 詳細

概要	「スマートワークチャレンジ3」に チーム単位※1)で挑戦。チームの仲間で協力し合い、働き方変革を目指す。
期間	2016年11月～2017年2月 計4ヶ月
詳細	<p>上記4ヶ月の間に、次の2項目をクリアしたチームを「スマートワークチーム賞」に表彰</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ チームメンバー※2)全員が協働タイムを利用し1回以上、PM3時台(PM4時迄)に帰社 ▶ チームメンバー※2)全員が1日以上有休を取得 <p>※1) チームについて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・(営業統括部) 営業所orグループ単位とするが、サブライビジネスGと公共営業Gは合同 ・(CS部) チーム単位とするが、サービス管理Gはグループ単位、IT山梨ITは甲府 チームと合同 ・(スタッフ(営業推進部、MS部)) 部単位 <p>※2) チームメンバーについて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・組織長、管理区分社員を含む <p>【留意事項】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・協働タイムを利用できない社員(時短利用社員、新入社員、京王DOCS勤務者、再雇用社員)は利用したものとして換算し評価する。
表彰内容	2017年上期キックオフで表彰

平成29年8月に厚労省認定「くるみん☆☆☆」「プラチナくるみん」を取得、翌月の全社決起大会にて報告し、成果を社員と共有しています。



働き方の未来へ ～ワークライフインテグレーション～

これまでワークライフ・バランスを推進し、介護も含めた両立支援や年齢・性別等に関わらず、誰もが自らの意欲と能力により様々な働き方に挑戦できるステージの創出に努めてきました。そのなかで見えてきたのは、ワークもライフも一個人の一部であるということ。「切り分けてバランスをとる」のではなく「融合させていく」ことが必要だと今は感じております。

そして、言行一致の考えに則り、働き方変革の実践によって得られた気づきを活かしながら、お客様に最適なソリューションをご提供すべく努めて参ります。

