

株式会社サンキョー



所在地 甲府市武田 1 - 2 - 1 9
業務内容 教育サービス業
従業員数 男性 76名 女性 45名 計 121名
(令和5年2月1日現在)

1 女性活躍に向けた取組の紹介

○男女公平な視点からの採用

創業以来、採用に際しては男女比率を問わず採用している。現在、新卒採用に関して、女性が応募しやすい職場環境の整備に努めており、令和4年2月に策定した「女性活躍推進法に基づく行動計画」にて令和8年3月31日までに女性社員比率40%を目標としている。また、退職者に対しては、再雇用を実施している。

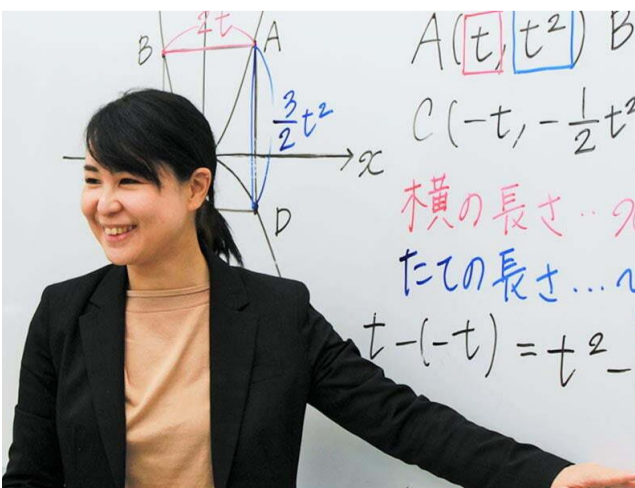
○全社員が仕事と家庭の両立を図れる働きやすい環境づくり

ワークライフバランスを実現するため、時間外労働に関しては、対象者個々に指導を実施し、時間外労働の削減に取り組むとともに、有休消化を促すために会社指定の有休消化日を設けている。子育て中の社員が働きやすい環境整備も進めており、企業内保育園(かいKids)を設立。本人の希望に合わせて就業時間・曜日の変更、保育園送迎時に合わせた勤務地の決定を行っている。また、育児休暇の延長を可能とするとともに、男性社員の育児休暇の取得も促進している。会社全体として、子どもの体調不良時、学校行事等における遅刻・早退時の理解を促進し、ハラスメント相談窓口も設置している。

○女性社員のキャリア形成の促進

社内ミーティングをとおして個々のスキルアップをはかり、女性の役職者、教室長、責任者を積極的に登用している。また、女性役員も登用している。

2 今後に向けたメッセージ



私たちの最大の商品は、生徒一人ひとりを大切に学習指導、つまり「授業」です。複数の講師がチームを組み、日々生徒指導に尽力していますが、中でも女性ならではの視点や気遣い、そして心配りは欠かせません。これからも時代の変化に対応しながら、子どもたちや保護者のニーズに対応した会社運営をしていきます。2022年には山梨県と協定を結び、不登校など学校での勉強に悩む生徒たちの心に寄り添うサポート体制が充実しました。女性社員が、ときには生徒のよき理解者として、ときには保護者のよき相談相手として、子どもたちの成長を一緒に見守っています。