

## SOMPOひまわり生命保険株式会社 山梨支社



所在地 甲府市相生1-4-23

損保ジャパン鮎川ビル2階

業務内容 生命保険業

従業員数 男性3名 女性5名 計8名

(令和5年2月1日現在)

### 1 女性活躍に向けた取組の紹介

#### ○女性活躍を軸とするダイバーシティ推進

女性社員がライフイベント等の生活も充実（ワークライフバランス）させつつ、多様な職務に挑戦し、能力を発揮できる会社となるための風土改革、男性社員を含めたすべての社員の意識改革など、環境整備をしている。また、キャリアに関する情報やツール提供をとおり、一人ひとりがキャリアを考える機会を設けるとともに、能力開発の支援を行っている。

#### ○年齢・性別にとらわれない管理職登用と人財配置の実現に向けた取組

ワンランクアップした業務にチャレンジできる機会、支える人事制度およびそのチャレンジを後押しすることで、意欲・能力を引出し、女性社員のキャリアアップを実現するとともに女性管理職の積極登用により、2023年度末における管理職に占める女性割合30%を目指している。また、男女を対象とした次世代人財育成研修（ダイヤモンドPJ）、ジョブ・チャレンジ制度、ポスト・チャレンジ（営業店支社長の公募）、社外出向機会の創出、管理職に対する役員等によるメンタリングの実施に継続的に取り組むことで、男女・性別にとらわれない管理職登用と人財配置の実現を目指している。

#### ○出産・育児休業後の復職支援

出産・育児休業中の社員に対し、本人の希望に応じて、仕事と育児の両立に向けた準備、復職前の自己学習による仕事の感覚の取り戻し、復職前の職場とのコミュニケーションの活性化を目的として、復職前より在宅勤務環境を利用可能としている。

### 2 今後に向けたメッセージ



この度は、甲府市女性活躍推進優良事業者表彰という輝かしい賞をいただき大変光栄に思います。当社では、性別や過去の経歴に関わらない役割発揮を促進し、女性のキャリア形成や会社全体の組織力向上につなげることで、多様化するお客様のニーズにあわせたサービスを提供することを目的に、女性管理職の育成に取り組んでいます。また、2019年以降、女性だけでなく、男性も含めた育成プログラムを実施しており、多様性を力に変える職場づくりを実現してきました。これからも一人ひとりが能力を最大限に発揮し活躍することで甲府市の発展に貢献できるよう、努めてまいります。