

1 任用等について

(1) 職員数の状況と主な増減理由（各年度4月1日現在）

区 分		職員数		対 前 年 増 減 数	主な増減理由
部 門		令和4年度	令和5年度		
一般行政部門	議 会	12 人 (0)	12 人 (0)	0 人 (0)	
	総務企画	272 人 (4)	274 人 (5)	2 人 (1)	戸籍業務に伴う増等
	税 務	79 人 (4)	76 人 (3)	△3 人 (△1)	欠員が生じたことによる減等
	民 生	209 人 (13)	203 人 (12)	△6 人 (△1)	欠員が生じたことによる減等
	衛 生	170 人 (16)	172 人 (13)	2 人 (△3)	計画策定業務に伴う増等
	労 働	3 人 (0)	3 人 (0)	0 人 (0)	
	農林水産	47 人 (1)	49 人 (0)	2 人 (△1)	土砂災害対策業務に伴う増等
	商 工	27 人 (0)	28 人 (0)	1 人 (0)	広域連携業務に伴う増
	土 木	150 人 (5)	149 人 (3)	△1 人 (△2)	業務の見直しによる減等
	小 計	969 人 (43)	966 人 (36)	△3 人 (△7)	
特別行政部門	教 育	153 人 (9)	152 人 (5)	△1 人 (△4)	業務の見直しによる減等
	小 計	153 人 (9)	152 人 (5)	△1 人 (△4)	
公営企業等会計部門	病 院	501 人 (21)	492 人 (24)	△9 人 (3)	計画策定終了等による減
	水 道	95 人 (5)	92 人 (4)	△3 人 (△1)	業務の見直しによる減等
	下 水 道	51 人 (2)	54 人 (3)	3 人 (1)	職員の勤務形態の変更及び欠員補充による増等
	そ の 他	77 人 (1)	77 人 (1)	0 人 (0)	
	小 計	724 人 (29)	715 人 (32)	△9 人 (△3)	
合 計		1,846 人 (81)	1,833 人 (73)	△13 人 (△8)	

(注) 職員数は一般職に属する職員数で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、任期付短時間勤務職員、パートタイム会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除いています。

()内は短時間再任用職員及びフルタイム会計年度任用職員で内数。

(2) 年齢別職員数の状況（令和5年4月1日現在）

	10代	20代	30代	40代	50代	60代	平均
一般行政職	1人	219人	257人	185人	262人	67人	41.4歳
医療職	0人	106人	169人	148人	95人	18人	39.8歳
技能労務職	0人	0人	0人	30人	54人	18人	53.6歳
教育職	0人	1人	9人	23人	24人	1人	46.8歳
企業職	0人	29人	29人	27人	42人	19人	43.8歳
合計 (構成比)	1人 (0.1%)	355人 (19.4%)	464人 (25.3%)	413人 (22.5%)	477人 (26.0%)	123人 (6.7%)	42歳

(注) 職員数は一般職に属する職員数で、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含み、任期付短時間勤務職員、パートタイム会計年度任用職員及び臨時的任用職員を除いています。

(3) 採用の状況（令和5年度）

ア 採用の状況

区分 職種	試験採用	選考採用	再任用		計
			常勤	短時間	
一般行政職	63人	5人	54人	27人	149人
医療職	28人	8人	3人	4人	43人
技能労務職	0人	0人	10人	8人	18人
教育職	0人	0人	0人	0人	0人
企業職	0人	0人	0人	0人	0人
合計 (構成比)	91人 (43.3%)	13人 (6.2%)	67人 (31.9%)	39人 (18.6%)	210人 (100%)

イ 競争試験の実施状況

(7) 実施日

	1 次試験日	2 次試験日	最終合格発表日
民間企業等職務経験者 採用試験(行政事務職)【1 回目】	令和 5 年 4 月 2 0 日 ～令和 5 年 4 月 2 9 日	令和 5 年 5 月 2 7 日	令和 5 年 6 月 1 6 日
定例募集 (土木職)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	令和 5 年 6 月 2 3 日
随時募集 (保育士)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	申込者なし
随時募集 (社会福祉士)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	令和 5 年 6 月 2 3 日
随時募集 (建築職)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	令和 5 年 6 月 2 3 日
随時募集 (化学職)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	令和 5 年 6 月 2 3 日
随時募集 (保健師)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	令和 5 年 6 月 2 3 日
随時募集 (管理栄養士)	令和 5 年 6 月 1 1 日	—	令和 5 年 6 月 2 3 日
定例募集 (看護師)	令和 5 年 6 月 2 5 日	—	令和 5 年 8 月 1 8 日
定例試験 (薬剤師)	令和 5 年 6 月 2 5 日	—	令和 5 年 8 月 1 8 日
定例試験 (臨床検査技師)	令和 5 年 6 月 2 5 日	—	令和 5 年 8 月 1 8 日
随時募集 (獣医師)	令和 5 年 5 月 2 6 日 ～令和 5 年 6 月 4 日	令和 5 年 6 月 2 5 日	令和 5 年 8 月 2 8 日
随時募集 (看護師)【1 回目】	令和 5 年 6 月 2 5 日	—	令和 5 年 8 月 1 8 日
定例採用試験	令和 5 年 9 月 1 7 日	令和 5 年 1 1 月 5 日 令和 5 年 1 1 月 6 日	令和 5 年 1 1 月 2 4 日
随時募集 (看護師)【2 回目】	令和 5 年 9 月 3 0 日	—	申込者なし
民間企業等職務経験者 採用試験(行政事務職)【2 回目】	令和 5 年 1 0 月 1 日 ～令和 5 年 1 0 月 1 4 日	令和 5 年 1 1 月 1 1 日	令和 5 年 1 2 月 1 日
民間企業等職務経験者 採用試験(土木職)	令和 5 年 1 0 月 1 日 ～令和 5 年 1 0 月 1 4 日	令和 5 年 1 1 月 1 1 日	令和 5 年 1 2 月 1 日
再募集 (土木職)	令和 6 年 1 月 2 8 日	—	令和 6 年 2 月 1 6 日
再募集 (電気職)	令和 6 年 1 月 2 8 日	—	令和 6 年 2 月 1 6 日
再募集 (建築職)	令和 6 年 1 月 2 8 日	—	申込者なし
再募集 (看護師)	令和 6 年 1 月 2 8 日	—	令和 6 年 2 月 1 6 日
随時募集 (獣医師)	令和 6 年 1 月 4 日 ～令和 6 年 1 月 1 4 日	令和 6 年 1 月 2 8 日	令和 6 年 2 月 1 6 日

(イ) 競争試験の実施状況

民間企業等職務経験者（行政事務職）【1回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	5人程度	56人	55人	98.2%	20人	10人	5.5倍

定例募集（土木職）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	7人程度	8人	7人	87.5%	—	5人	1.4倍

随時募集（社会福祉士）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	2人	2人	2人	100%	—	1人	2倍

随時募集（建築職）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	1人	1人	1人	100%	—	1人	1倍

随時募集（化学職）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	1人	1人	1人	100%	—	0人	0倍

随時募集（保健師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医療職	1人	1人	1人	100%	—	1人	1倍

随時募集（管理栄養士）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	1 人	6 人	6 人	100%	—	1 人	6 倍

定例募集（看護師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	5 人	13 人	11 人	84.6%	—	10 人	1.1 倍

定例募集（薬剤師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	3 人	6 人	5 人	83.3%	—	4 人	1.3 倍

定例募集（臨床検査技師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	1 人	11 人	10 人	90.9%	—	2 人	5 倍

随時募集（獣医師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	若干名	2 人	2 人	100%	2 人	2 人	1 倍

随時募集（看護師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	9 人	4 人	4 人	100%	—	4 人	1 倍

定例採用試験

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	41人程度	228人	165人	72.4%	87人	37人	4.5倍
医 療 職	6人	22人	15人	68.2%	11人	6人	2.5倍
技能労務職	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0倍
教 育 職	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0倍
企 業 職	0人	0人	0人	0%	0人	0人	0倍
合 計	47人程度	250人	180人	72%	98人	43人	4.2倍

民間企業等職務経験者（行政事務職）【2回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	5人程度	42人	42人	100%	15人	6人	7倍

民間企業等職務経験者（土木職）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	若干名	1人	1人	100%	1人	0人	0倍

再募集（土木職）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	4人程度	5人	4人	80%	—	3人	1.3倍

再募集（電気職）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	1人	3人	3人	100%	—	1人	3倍

再募集（看護師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	8人程度	5人	5人	100%	—	4人	1.3倍

随時募集（獣医師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	若干名	1人	1人	100%	1人	1人	1倍

ウ 任期付職員採用試験の実施状況

(ア) 実施日

	1次試験日	2次試験日	最終合格発表日
フルタイム任期付職員 （行政事務職）【1回目】	書類選考	令和5年6月25日	令和5年7月14日
フルタイム任期付職員 （保育士）【1回目】	書類選考	令和5年6月25日	令和5年7月14日
フルタイム任期付職員 （保健師）【1回目】	書類選考	令和5年6月25日	申込者なし
フルタイム任期付職員 （行政事務職）【2回目】	書類選考	令和5年10月22日	令和5年11月10日
フルタイム任期付職員 （保育士）【2回目】	書類選考	令和5年10月22日	申込者なし
フルタイム任期付職員 （保健師）【2回目】	書類選考	令和5年10月22日	令和5年11月10日
フルタイム任期付職員 （管理栄養士）【1回目】	書類選考	令和5年10月22日	1次試験合格者なし
フルタイム任期付職員 （行政事務職）【3回目】	書類選考	令和6年1月27日	令和6年2月16日
フルタイム任期付職員 （社会福祉士）	書類選考	令和6年1月27日	令和6年2月16日
フルタイム任期付職員 （公認心理師）	書類選考	令和6年1月27日	令和6年2月16日
フルタイム任期付職員 （保健師）【3回目】	書類選考	令和6年1月27日	申込者なし
フルタイム任期付職員 （管理栄養士）【2回目】	書類選考	令和6年1月27日	令和6年2月16日
フルタイム任期付職員 （保育士）	令和6年2月23日	—	令和6年3月8日

(イ) 任期付職員採用試験の実施状況

フルタイム任期付職員（行政事務職）【1回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	9人程度	16人	16人	100%	8人	2人	8倍

フルタイム任期付職員（保育士）【1回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	若干名	2人	2人	100%	2人	2人	1倍

フルタイム任期付職員（行政事務職）【2回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	4人程度	2人	2人	100%	1人	1人	2倍

フルタイム任期付職員（保健師）【2回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医療職	2人程度	1人	1人	100%	1人	1人	1倍

フルタイム任期付職員（行政事務職）【3回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	10人程度	29人	29人	100%	13人	9人	3.2倍

フルタイム任期付職員（社会福祉士）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	若干名	1人	1人	100%	1人	0人	0倍

フルタイム任期付職員（公認心理師）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	若干名	3人	3人	100%	3人	3人	1倍

フルタイム任期付職員（管理栄養士）【2回目】

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
医 療 職	若干名	4人	4人	100%	4人	1人	4倍

フルタイム任期付職員（保育士）

	採用予定数	申込者数	受験者数	受験率	第1次合格者数	最終合格者数	競争倍率
一般行政職	若干名	8人	8人	100%	—	8人	1倍

(4) 退職等の状況（令和5年度）

職 種 \ 区 分	定 年	勸 奨	普 通	その他	合 計
一般行政職	0人	3人	19人	0人	22人
医 療 職	0人	1人	39人	0人	40人
技能労務職	0人	0人	1人	0人	1人
教 育 職	1人	0人	0人	0人	1人
企 業 職	0人	0人	2人	1人	3人
合 計 (構成比)	1人 (1.5%)	4人 (6%)	61人 (91%)	1人 (1.5%)	67人 (100%)

(注) 「普通」には、割愛退職が含まれます。

「その他」には、死亡、任期満了などが含まれます。

(5) 昇任の状況（令和 5 年度）

区分 職種	昇 任				
	係長級	課長補佐級	課長級	室長級	部長級
一般行政職	15 人	14 人	8 人	7 人	5 人
医 療 職	7 人	3 人	3 人	2 人	0 人
教 育 職	0 人	0 人	0 人	0 人	0 人
企 業 職	1 人	2 人	1 人	1 人	0 人
合 計 (構成比)	23 人 (33.3%)	19 人 (27.5%)	12 人 (17.4%)	10 人 (14.5%)	5 人 (7.3%)

(6) 職員希望降任・降格制度（令和 5 年度）

職員希望降任・降格制度は、職員が病気その他の理由で役職の遂行に支障を来し、職員自らの意思によって降任・降格を申し出た場合に、これを尊重することで、降任・降格を希望する職員本人の健康の保持や意欲向上を図り、人事の停滞を排除するとともに組織を活性化させ、より効率的な人事行政を確立するために、平成 13 年に創設された制度です。

令和 5 年度の降任・降格者数 2 人（令和 4 年度 0 人）

(7) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

ア 定員適正化目標

計画最終年度である令和 7 年度までに想定される増減員の要因を分析する中で、令和 2 年度実員 1,756 人に対し、2 人の減員を図るものとする。なお、本計画の検証及び見直しについては、社会情勢の著しい変化や人事制度等の大きな変更があった場合など必要に応じて内容等を修正する。

イ 定員適正化手法の概要

- ・社会情勢の変化を踏まえ、対応を図るべき行政需要の範囲、施策の内容を見直すとともに、新たな行政手法を導入するなど簡素、効率的な組織編成に努める。
- ・将来的な職員の年齢構成や部門別職員数等を十分検討し定員管理の徹底を図る。

ウ 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要（各年度４月１日現在）

区分 部門		令和２年度 計画前年	令和３年度 １年目	令和４年度 ２年目	令和５年度 ３年目	令和６年度 ４年目	令和７年度 ５年目	令和２～ 令和７年 計	(参考) 目標数値
一般行政	減 員		23 人	56 人	23 人	人	人	人	
	増 員		28 人	53 人	27 人	人	人	人	
	差 引		5 人	△3 人	4 人	人	人	人	
	職員数	924 人	929 人	926 人	930 人	人	人	人	人

(注) 計画期間は、令和３年～令和７年の５年間で。

(注) 職員数は、総務省の「定員管理調査」の基準による一般職に属する職員数で、
地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員などを含みます。

(臨時又は非常勤職員は除きます。)

(参考) (各年度４月１日現在)

区 分 部 門		令和２年度 計画前年	令和３年度 １年目	令和４年度 ２年目	令和５年度 ３年目	令和６年度 ４年目	令和７年度 ５年目	令和２～ 令和７年 計	(参考) 目標数値
特別行政	減 員		8 人	4 人	3 人	人	人	人	
	増 員		6 人	3 人	6 人	人	人	人	
	差 引		△2 人	△1 人	3 人	人	人	人	
	職員数	147 人	145 人	144 人	147 人	人	人	人	人
公営企業 等 会 計	減 員		1 人	4 人	14 人	人	人	人	
	増 員		1 人	13 人	2 人	人	人	人	
	差 引		0 人	9 人	△12 人	人	人	人	
	職員数	547 人	547 人	556 人	544 人	人	人	人	人
公営企業 等 会 計 (上下水道局)	減 員		(0 人)	(7 人)	(4 人)	(人)	(人)	(人)	
	増 員		(2 人)	(6 人)	(4 人)	(人)	(人)	(人)	
	差 引		(2 人)	(△1 人)	(0 人)	(人)	(人)	(人)	
	職員数	(138 人)	(140 人)	(139 人)	(139 人)	(人)	(人)	(人)	(人)
合 計	減 員		32 人	71 人	44 人	人	人	人	

	増 員		37 人	75 人	39 人	人	人	人	
	差 引		5 人	4 人	△5 人	人	人	人	人
	職員数	1,756 人	1,761 人	1,765 人	1,760 人	人	人	人	人

エ 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の内訳（各年度４月１日現在）

区 分 部 門		令和２年度 計画前年	令和３年度 １年目	令和４年度 ２年目	令和５年度 ３年目	令和６年度 ４年目	令和７年度 ５年目	令和２～ 令和７年 計	手法（事由） の 概 要
議 会	減 員		１人	０人	０人	人	人	人	(減員理由) (増員理由)
	増 員		０人	１人	０人	人	人	人	
	差 引		△１人	１人	０人	人	人	人	
	職員数	１２人	１１人	１２人	１２人	人	人	人	
総務企画	減 員		５人	８人	８人	人	人	人	(減員理由) 業務の見直しによる 減等
	増 員		９人	１９人	９人	人	人	人	
	差 引		４人	１１人	１人	人	人	人	
	職員数	２５３人	２５７人	２６８人	２６９人	人	人	人	
税 務	減 員		１人	４人	３人	人	人	人	(減員理由) 欠員が生じたこと による減
	増 員		０人	０人	１人	人	人	人	
	差 引		△１人	△４人	△２人	人	人	人	
	職員数	８０人	７９人	７５人	７３人	人	人	人	
民 生	減 員		４人	４人	８人	人	人	人	(減員理由) 欠員が生じたこと による減
	増 員		１人	１２人	３人	人	人	人	
	差 引		△３人	８人	△５人	人	人	人	
	職員数	１９１人	１８８人	１９６人	１９１人	人	人	人	
衛 生	減 員		９人	２８人	３人	人	人	人	(減員理由) 業務の見直しによる 減等
	増 員		１２人	１４人	８人	人	人	人	
	差 引		３人	△１４人	５人	人	人	人	
	職員数	１６５人	１６８人	１５４人	１５９人	人	人	人	
労 働	減 員		０人	０人	０人	人	人	人	(減員理由) (増員理由)
	増 員		０人	１人	０人	人	人	人	
	差 引		０人	１人	０人	人	人	人	
	職員数	２人	２人	３人	３人	人	人	人	
農林水産	減 員		２人	１人	０人	人	人	人	(増員理由) 土砂災害対策業務に 伴う増等
	増 員		２人	０人	３人	人	人	人	
	差 引		０人	△１人	３人	人	人	人	
	職員数	４７人	４７人	４６人	４９人	人	人	人	
商 工	減 員		０人	１人	０人	人	人	人	(増員理由) 広域連携業務に伴う 増
	増 員		１人	２人	１人	人	人	人	
	差 引		１人	１人	１人	人	人	人	
	職員数	２５人	２６人	２７人	２８人	人	人	人	
土 木	減 員		１人	１０人	１人	人	人	人	(減員理由) 業務の見直しによる 減等
	増 員		３人	４人	２人	人	人	人	
	差 引		２人	△６人	１人	人	人	人	
	職員数	１４９人	１５１人	１４５人	１４６人	人	人	人	